

Synaptic Hub

LA COLLABORATION DÉCENTRALISÉE

Un Nouveau Modèle pour les Professionnels du Numérique

LIVRE BLANC

"Union, innovation et excellence"

Mai 2025

Sommaire

Synaptic Hub	1
LA COLLABORATION DÉCENTRALISÉE	1
Un Nouveau Modèle pour les Professionnels du Numérique	1
Sommaire	1
1. Introduction	2
Nos domaines d'expertise	3
2. État des lieux du travail indépendant en France	3
Une tendance de fond	3
Les défis structurels pour les indépendants	4
1. L'isolement professionnel	4
2. La précarité économique	4
3. Les limites opérationnelles	4
Les limites des modèles traditionnels	4
Le modèle agence traditionnelle	4
Le freelancing en solo	4
Les collectifs informels	4
3. Le modèle Synaptic Hub : une innovation organisationnelle	5
Un hub collaboratif non-lucratif	5
4. La gouvernance participative	5
L'Assemblée Générale hebdomadaire	5
Le Conseil d'Administration collégial	5
Les réunions thématiques	6

5. Le modèle économique transparent	6
Répartition indicative des commissions sur chaque prestation :	6
6. Les valeurs fondatrices	6
Transparence	6
Autonomie	6
Conformité	7
Engagement	7
7. Études de cas : projets réalisés	7
Site internet pour l'association "Moulins Grand Sud"	7
Contexte et défis	7
L'approche Synaptic Hub	7
Résultats obtenus	7
Plateforme éducative pour Y Fab, école de production industrielle	7
Contexte et défis	8
L'approche Synaptic Hub	8
Résultats obtenus	8
Développement du SaaS "Hospup"	8
Contexte et défis	8
L'approche Synaptic Hub	8
Résultats obtenus	8
8. Impact et bénéfices pour les différentes parties prenantes	9
Pour les clients	9
Pour les professionnels membres	9
Pour l'écosystème local	9
9. Comment rejoindre ou collaborer avec Synaptic Hub	9
Pour les professionnels	9
Processus d'adhésion	9
Profils recherchés	10
Pour les clients et partenaires	10
Comment initier une collaboration	10
Types de collaborations possibles	10
Contactez-nous	10
10. Conclusion	10
Rejoignez l'aventure Synaptic Hub	11

1. Introduction

Dans un monde professionnel en constante mutation, les métiers du numérique connaissent une transformation profonde de leurs modes d'organisation. Entre le modèle traditionnel des agences et l'indépendance parfois isolante du freelancing, un espace d'innovation organisationnelle émerge.

Synaptic Hub, née le 14 février 2025, est le fruit de la vision partagée de trois fondateurs : Clément Pandreau, André Stana et Guillian Tissier. Ces freelances et étudiant à Epitech étaient motivés par un désir commun : accroître et combiner leurs compétences, générer des revenus pendant leur 4ème année d'études, poser un premier pas dans le monde professionnel et entrepreneurial, et surtout, pouvoir réaliser des projets de plus grande envergure.

Cette association est née d'un constat simple : comment concilier l'autonomie professionnelle des indépendants avec la force collective d'une structure organisée ? Comment mutualiser les compétences sans créer de hiérarchie contraignante ? Comment assurer une stabilité économique tout en préservant la liberté entrepreneuriale ?

Ce livre blanc présente un modèle alternatif de collaboration entre professionnels du numérique, du design et de la technologie. À travers l'expérience de Synaptic Hub, nous explorons une voie innovante qui répond aux défis actuels du secteur.

Nos domaines d'expertise

Synaptic Hub réunit des professionnels spécialisés dans 7 principaux domaines d'expertise :

- **Intelligence Artificielle (IA)** : Développement, intégration et conseil en solutions d'IA pour tous types d'organisations.
- **Web & Cloud** : Conception et développement d'applications web, solutions SaaS et services cloud.
- **Recherche & Développement (R&D)** : Exploration et création de solutions technologiques innovantes pour anticiper les besoins du marché.
- **Graphisme & Design** : Création d'identités visuelles, interfaces utilisateurs et supports de communication.
- **Marketing & Communication** : Stratégies de communication digitale, création de contenu et campagnes marketing.
- **Support & Maintenance** : Assistance technique et maintenance évolutive pour l'ensemble des solutions déployées.
- **Réparation Technologique** : Services de réparation, optimisation et reconditionnement de matériel informatique.

Cette multidisciplinarité nous permet d'aborder les projets dans leur globalité, en apportant une expertise complète à nos clients.

2. État des lieux du travail indépendant en France

Une tendance de fond

Le travail indépendant connaît une croissance soutenue en France depuis plus d'une décennie. Selon les dernières études, la France compte aujourd'hui plus de **3,8 millions de travailleurs indépendants**, dont une part significative dans les secteurs du numérique, de la communication et du design.

Cette tendance s'explique par plusieurs facteurs :

- La digitalisation de l'économie qui favorise le travail à distance
- La recherche d'autonomie et de sens chez les travailleurs
- La flexibilisation des organisations qui privilégient désormais les collaborations ponctuelles
- L'évolution des dispositifs juridiques (auto-entrepreneur, portage salarial)

Les défis structurels pour les indépendants

Malgré cette dynamique positive, les professionnels indépendants font face à de nombreux défis :

1. L'isolement professionnel

- Difficulté à maintenir une veille technologique complète
- Manque d'échanges et de stimulation intellectuelle
- Absence de structure pour la formation continue

2. La précarité économique

- Irrégularité des revenus
- Difficulté à accéder à certaines prestations sociales
- Négociation souvent déséquilibrée avec les grands donneurs d'ordre

3. Les limites opérationnelles

- Impossibilité de porter seul des projets d'envergure
- Difficulté à proposer une offre pluridisciplinaire
- Charges administratives et commerciales chronophages

Les limites des modèles traditionnels

Face à ces défis, les modèles existants montrent leurs limites :

Le modèle agence traditionnelle



- Lien de subordination qui limite l'autonomie
- Marges importantes prélevées sur le travail des collaborateurs
- Processus décisionnels souvent verticaux

Le freelancing en solo

- Capacité d'action limitée
- Difficultés à se positionner sur des projets complexes
- Charge mentale importante (gestion, prospection, production)

Les collectifs informels

- Absence de cadre juridique sécurisant
- Difficultés de facturation et de responsabilité légale
- Gouvernance souvent floue

C'est dans ce contexte qu'émerge le besoin d'un modèle alternatif, alliant la liberté du freelancing et la force du collectif, tout en apportant un cadre juridique et organisationnel clair.

3. Le modèle Synaptic Hub : une innovation organisationnelle

Un hub collaboratif non-lucratif

Synaptic Hub représente une approche novatrice de l'organisation du travail dans le secteur numérique. En tant qu'association loi 1901, elle propose un cadre juridique non-lucratif qui change fondamentalement la relation entre les membres et la structure.

Fidèle à sa devise "**Union, innovation et excellence**", Synaptic Hub incarne un nouveau paradigme organisationnel où la collaboration n'implique pas la subordination.

Contrairement à une agence qui emploie des salariés ou sous-traite à des indépendants, Synaptic Hub fonctionne comme une plateforme collaborative qui :

- Mutualise les compétences de ses membres
- Centralise la relation client et la facturation
- Redistribue les revenus de manière transparente
- Laisse à chaque membre son autonomie juridique complète
- Propose des prix attractifs grâce à sa structure associative et aux statuts d'auto-entrepreneurs

4. La gouvernance participative

L'une des innovations majeures de ce modèle réside dans sa gouvernance :

L'Assemblée Générale hebdomadaire

Au cœur du fonctionnement de Synaptic Hub, l'AG hebdomadaire permet une prise de décision collective et régulière. Chaque membre peut ainsi participer activement aux orientations stratégiques et opérationnelles.

Le Conseil d'Administration collégial

Sans président ni hiérarchie stricte, le CA fonctionne sur un principe d'intelligence collective où les responsabilités sont distribuées selon les compétences et les appétences de chacun.

Les réunions thématiques

Synaptic Hub a instauré deux types de réunions thématiques hebdomadaires qui structurent son activité :

- **Pôle R&D** : Une réunion par semaine dédiée à la création de nouveaux projets d'envergure et novateurs, permettant d'anticiper les besoins du marché et de développer des solutions originales.
- **Workshops de formation** : Une session hebdomadaire où un membre partage son expertise avec le reste du collectif, suivant le principe "formation par les membres, pour les membres". Ce système assure une montée en compétences continue et renforce la cohésion du groupe.

5. Le modèle économique transparent

La redistribution des revenus constitue un autre pilier de l'innovation apportée par Synaptic Hub :

Répartition indicative des commissions sur chaque prestation :

- **45-70%** pour les acteurs directs du projet
- **5-25%** pour l'apporteur d'affaire ou coordinateur
- **10%** pour la RH et l'accompagnement des membres
- **10%** pour la R&D commune
- **5-10%** pour les fonds propres de l'association

Cette répartition permet d'assurer la pérennité de la structure tout en valorisant justement le travail de chacun, avec une transparence totale sur la distribution des revenus.

6. Les valeurs fondatrices

Le modèle Synaptic Hub repose sur quatre valeurs essentielles :

Transparence

Budget et décisions partagés en Assemblée Générale, comptabilité accessible à tous les membres.

Autonomie

Aucun lien de subordination, chaque membre conserve sa liberté professionnelle et entrepreneuriale.

Conformité

Respect strict des obligations légales, RGPD, contrats cadrés, assurance responsabilité professionnelle.

Engagement

Participation régulière, respect du règlement intérieur, confidentialité des projets et clients.

7. Études de cas : projets réalisés

Depuis sa création récente, Synaptic Hub a déjà mené à bien 6 projets significatifs, mobilisant les compétences variées de ses 15 membres actifs. Voici quelques exemples qui illustrent la diversité et l'efficacité de notre approche collaborative.

Site internet pour l'association "Moulins Grand Sud"

Contexte et défis

L'association de commerçants "Moulins Grand Sud" avait besoin d'une présence numérique pour valoriser ses adhérents et dynamiser le commerce local. Le défi consistait à créer une plateforme qui reflète la diversité des commerces tout en offrant une expérience utilisateur cohérente et engageante.

L'approche Synaptic Hub

Notre démarche collaborative a permis de mobiliser simultanément :

- Un designer UX pour concevoir une expérience utilisateur intuitive
- Un développeur front-end pour créer une interface responsive et moderne
- Un développeur back-end pour intégrer un système de gestion de contenu accessible
- Un expert en référencement local pour optimiser la visibilité

Conformément à notre philosophie "simple et ensemble", chaque étape a fait l'objet d'échanges réguliers avec le client : analyse des besoins, preuve de concept, création, discussions et ajustements.

Résultats obtenus

Le site a permis à l'association d'augmenter significativement sa visibilité locale et de proposer une vitrine moderne pour ses adhérents, tout en respectant les contraintes budgétaires d'une structure associative.

Plateforme éducative pour Y Fab, école de production industrielle

Contexte et défis

Y Fab, école de production spécialisée dans le secteur industriel, souhaitait disposer d'une plateforme numérique pour présenter son offre de formation, valoriser les réalisations de ses étudiants et faciliter le contact avec les entreprises partenaires.

L'approche Synaptic Hub

Pour ce projet exigeant un fort accent pédagogique, nous avons constitué une équipe pluridisciplinaire comprenant :

- Un spécialiste de la formation numérique pour structurer le contenu
- Un développeur web pour créer une interface intuitive et accessible
- Un expert en communication visuelle pour valoriser les réalisations des apprenants
- Un consultant en relations entreprises pour optimiser la partie partenariats

Le processus de développement a suivi notre méthodologie collaborative, avec des points d'étape réguliers et une attention particulière portée aux retours des futurs utilisateurs (enseignants, étudiants, partenaires).

Résultats obtenus

La plateforme a contribué à moderniser l'image de l'école, à augmenter le nombre de candidatures et à renforcer les liens avec les entreprises du secteur industriel local.

Développement du SaaS "Hospup"

Contexte et défis

Le projet Hospup est né d'une idée innovante : créer une plateforme de mise en relation entre freelances et hôtels, permettant aux premiers de bénéficier d'espaces de travail et aux seconds d'augmenter leur taux d'occupation et leur visibilité.

L'approche Synaptic Hub

Ce projet complexe a fait l'objet d'une approche particulièrement complète :

- Phase de recherche et développement approfondie
- Conception d'une architecture technique robuste et évolutive
- Développement itératif avec tests utilisateurs réguliers
- Intégration d'un système de paiement sécurisé
- Élaboration d'une stratégie de lancement et d'acquisition

La nature même du projet, visant à créer des synergies entre indépendants et établissements hôteliers, résonnait particulièrement avec la philosophie de Synaptic Hub.

Résultats obtenus

Le service, actuellement en phase de déploiement, a déjà suscité l'intérêt de plusieurs chaînes hôtelières et communautés de freelances. Les premiers retours utilisateurs sont très positifs et confirment la pertinence du concept.

8. Impact et bénéfices pour les différentes parties prenantes

Pour les clients

- **Expertise pluridisciplinaire accessible** : Accès à un pool de compétences diversifiées avec un interlocuteur unique malgré la multiplicité des intervenants.
- **Modèle économique favorable** : Absence de marge commerciale excessive, transparence sur la répartition des coûts, et rapport qualité/prix optimisé.
- **Relation durable et éthique** : Continuité de service malgré la structure décentralisée, alignement avec les valeurs RSE, et soutien à l'économie locale et aux structures alternatives.

Pour les professionnels membres



- **Sécurité et développement** : Réduction de l'isolement professionnel, partage des risques économiques, et mutualisation des coûts (outils, espaces, formation).
- **Opportunités professionnelles** : Accès à des projets plus ambitieux, enrichissement par la collaboration pluridisciplinaire, et développement d'un réseau professionnel solide.
- **Équilibre et bien-être** : Autonomie préservée, charge administrative réduite, et soutien humain et professionnel.

Pour l'écosystème local

- **Modèle d'innovation sociale** : Démonstration d'alternatives viables aux modèles traditionnels, création d'emplois non délocalisables, et dynamisation du tissu économique local.
- **Pôle d'expertise et de créativité** : Contribution à l'attractivité du territoire, participation à des projets d'intérêt général, et diffusion de pratiques innovantes.

9. Comment rejoindre ou collaborer avec Synaptic Hub

Pour les professionnels

Processus d'adhésion

1. Premier contact et présentation mutuelle
2. Entretien avec plusieurs membres actifs
3. Période d'essai de 3 mois
4. Approbation par le Conseil d'Administration
5. Adhésion officielle (cotisation unique de 10€)

Profils recherchés

- Professionnels du numérique, du design et de la technologie
- Partageant les valeurs de collaboration et de transparence
- Disposant d'un statut indépendant (auto-entrepreneur, EURL, etc.)
- Souhaitant s'impliquer dans un collectif tout en gardant leur autonomie

Pour les clients et partenaires

Comment initier une collaboration

1. Premier contact via le site internet ou un membre
2. Définition du besoin et évaluation par le collectif
3. Proposition commerciale transparente
4. Constitution de l'équipe projet adaptée

5. Suivi et coordination par un référent dédié

Types de collaborations possibles

- Prestations ponctuelles ou récurrentes
- Partenariats long-terme
- Projets de R&D
- Formations et ateliers

Contactez-nous

Pour en savoir plus ou pour initier une collaboration, n'hésitez pas à nous contacter :

- Email : contact@synaptic-hub.fr
- Site web : www.synaptic-hub.fr
- Adresse : 47 rue des Pêcheurs, 03000 Moulins, France

10. Conclusion

Dans un monde professionnel en quête de sens et d'équilibre, Synaptic Hub propose une voie alternative qui réconcilie **autonomie individuelle** et **puissance collective**. Ce modèle de collaboration décentralisée répond aux défis actuels du secteur numérique en offrant :

- Un cadre juridique clair et sécurisant
- Une gouvernance participative et transparente
- Un modèle économique équitable
- Un environnement propice à l'innovation et à la créativité

Bien que jeune - fondée en février 2025 - l'association a déjà démontré la viabilité de son modèle avec **15 membres actifs** et **6 projets réalisés**. Les ambitions pour l'avenir sont claires : accroître le nombre de clients, intégrer davantage de freelances actifs et d'étudiants, et potentiellement accueillir des stagiaires pour transmettre cette vision alternative du travail collaboratif.

L'expérience de Synaptic Hub démontre qu'il est possible de créer des structures professionnelles qui allient performance économique et valeurs humaines, expertise technique et éthique relationnelle. Son approche où "rien n'est mis à côté dans le développement d'un projet" garantit une qualité irréprochable, tandis que sa structure permet de proposer des prix attractifs aux clients.

En explorant cette troisième voie entre le salariat traditionnel et l'indépendance isolée, Synaptic Hub participe à l'émergence de nouveaux modèles organisationnels adaptés aux enjeux du 21e siècle. Fidèle à sa devise "**Union, innovation et excellence**", l'association trace une voie prometteuse pour l'avenir du travail dans le secteur numérique.

Rejoignez l'aventure Synaptic Hub

Que vous soyez un professionnel indépendant à la recherche d'une structure collaborative ou une organisation en quête de solutions innovantes, Synaptic Hub vous ouvre ses portes. Ensemble, réinventons les modes de collaboration professionnelle !

*© 2025 Synaptic Hub - Association loi 1901
Document mis à jour en mai 2025
Tous droits réservés*